



PUBBLICAZIONE DAL 27/08/2025 AL 26/09/2025

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
(AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165)
PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE INSEGNANTE SCUOLA DI INFANZIA
AREA DEGLI ISTRUTTORI
PRESSO IL SETTORE 3 DEL COMUNE DI RICCIONE**

**LA DIRIGENTE DEL SETTORE 2 "RISORSE FINANZIARIE – RISORSE UMANE – SOCIETA'
PATECIPATE – PATRIMONIO - DEMANIO"**

RICHIAMATI:

- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" come modificato dall'art. 3, comma 7, lett. a) e b), D.L. 9/6/2021 n. 113 e dall'art. 12, D.L. 24/10/2021 n. 146 conv. con modif. dalla Legge n. 215/2021;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare l'Allegato 5 recante la disciplina delle procedure di passaggio diretto di personale presso gli organici del Comune di Riccione;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 31.03.2025 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027" con contestuale approvazione della sezione 3.3 del PIAO relativa al "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale" 2025-2027;

Dato atto che è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs 165/2001 e che sono in corso le opportune verifiche da parte degli organi regionali competenti e che pertanto la presente selezione è subordinata all'esito negativo della procedura descritta.

In adempimento alla propria determina dirigenziale n. 1222 del 26/08/2025 con la quale è stato approvato lo schema del presente Avviso di mobilità volontaria,

RENDE NOTO

**ART. 1
OGGETTO DELL'AVVISO DI MOBILITÀ'**

E' indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Insegnante Scuola di Infanzia" – Area degli Istruttori - a tempo indeterminato e pieno, presso il Settore 3 del Comune di Riccione.

Il presente Avviso è adottato nel rispetto delle pari opportunità di genere per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai fini del trattamento economico, giuridico e normativo del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni normative legislative, regolamentari, contrattuali nazionali vigenti Comparto Funzioni Locali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. I posti da ricoprire prevedono lo svolgimento di tutte le mansioni considerate dalla declaratoria contrattuale per l'area degli Istruttori di cui all'allegato A) del vigente CCNL 16/11/2022.

Il profilo di ruolo è così descritto nell'Allegato "H" del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Riccione:

ISTRUTTORE INSEGNATE SCUOLA DI INFANZIA

Nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, sulla base dei programmi educativi che l'Amministrazione Comunale intende garantire, assicura tutti gli interventi educativi di competenza. Collabora all'organizzazione del lavoro, alle proposte di revisione di sistemi metodologici, didattici, organizzativi e alle procedure del proprio settore, programmando e realizzando interventi educativi necessari ad una corretta formazione delle personalità dei bambini.

Cura la sezione o il gruppo affidatogli, svolgendo attività consone a bambini della fascia 3-6 anni e per le quali è previsto un ruolo attivo e di elevata predisposizione al rapporto nei loro confronti.

Garantisce, seguendo l'impostazione pedagogico - didattica del Servizio, la programmazione delle attività del plesso o della sezione o del gruppo e la loro realizzazione, coinvolgendo le famiglie nel programma educativo.

Svolge attività nei vari ambiti del fare e dell'agire da quello simbolico al motorio, dall'espressivo al relazionale, al cognitivo e di preparazione dei materiali in vista della attività didattica.

Svolge attività implicanti approfondite conoscenze monospecialistiche, la cui base teorica è acquisibile con la scuola secondaria di 2° grado attinente al profilo con necessità di formazione continua.

Partecipa all'aggiornamento, alla gestione sociale, al collettivo, all'intercollettivo ed, eventualmente, a progetti, conferenze, convegni, mantenendo contatti con le varie organizzazioni educative e/o sociali che intervengono in ambito educativo. Garantisce la concreta gestione del plesso e la soluzione di problematiche di carattere educativo, logistico e funzionale. Svolge le proprie attribuzioni nell'ambito dell'area educativa e didattica, collaborando positivamente alla promozione delle iniziative didattiche. E' responsabile della conservazione del materiale utilizzato per lo svolgimento delle attività didattiche e della corretta tenuta degli atti d'ufficio, compresi i registri di presenza/assenza dei bambini. Per lo svolgimento del ruolo sono necessarie conoscenze teoriche esaurienti, capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro, responsabilità di processo cui può aggiungersi la responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

ART. 2

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI MOBILITÀ

Alla procedura di mobilità di cui al presente Avviso possono partecipare tutti i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato del Comparto Funzioni Locali o di altra Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, inquadrati nell'Area degli Istruttori (corrispondente alla categoria C di cui al previgente sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali) con profilo professionale di "Istruttore Insegnante Scuola di Infanzia" o analogo/corrispondente/equivalente profilo per tipologia di mansioni e contenuto lavorativo, oppure siano inquadrati in Area professionale di diverso Comparto, equiparata all'Area degli Istruttori in base alle Tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26/6/2015 e D.P.C.M. 30/11/2023, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- b) aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- c) avere l'idoneità alla mansione specifica certificata dal medico competente *ex lege* 81/2008 e s.m.i.;
- d) nulla osta preventivo, definitivo e incondizionato alla mobilità, rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, in applicazione dell'art. 30 commi 1 e 1.1 del D.Lgs 165/2001 (da allegare) ;
- e) oppure, in alternativa al nulla osta, la dichiarazione dell'Ente di appartenenza in base alla quale non è richiesto il nulla osta alla mobilità (da allegare);

- f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali in corso connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi delle vigenti norme in materia e/o misure di sicurezza che comportano l'interdizione da pubblici uffici;
- g) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza dell'Avviso;
- h) non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

Possono partecipare anche i candidati titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale, a condizione che gli stessi dichiarino la disponibilità alla trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro.

ART. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITÀ

La domanda di partecipazione alla mobilità deve essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il Portale Unico del Reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>, entro e non oltre le **ore 23:59 del giorno 26 settembre 2025** - data di scadenza della pubblicazione dell'Avviso stabilita in giorni trenta (30).

Scaduto tale termine il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla mobilità è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico.

Ai fini della partecipazione alla mobilità, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio. Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla procedura di mobilità le domande trasmesse tramite altre modalità.

Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza dell'Avviso.

Il candidato potrà accedere al portale InPA previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).

Dopo avere effettuato l'accesso al portale inPA, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta). Attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione e pertanto ha valenza di dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 con ogni conseguenza di legge.

Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla mobilità ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Mobilità".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Per completare la procedura telematica di iscrizione è necessario caricare, in formato PDF/A, alla voce allegati il nulla osta alla mobilità dell'Ente di appartenenza, in applicazione dell'art. 30 commi 1 e 1.1 del D. Lgs 165/2001 oppure, in alternativa, la dichiarazione dell'Ente di appartenenza in base al quale non è richiesto il nulla osta alla mobilità.

I candidati con diagnosi di DSA di cui alla L. 170/2010 o i concorrenti che intendano fruire dei benefici di cui all'art. 20 della L. 104/92 dovranno allegare alla domanda di partecipazione alla mobilità idonea certificazione medica rilasciata da apposita struttura pubblica o convenzionata, attestante l'eventuale necessità, in sede di colloquio, di tempi aggiuntivi, e/o di ausilio con indicazione del tipo di ausilio. La Commissione giudicatrice, valutata la documentazione sanitaria, determinerà eventuali tempi aggiuntivi e/o strumenti di ausilio.

E' importante accertarsi, prima di procedere con l'invio della domanda, che tutti i dati siano corretti. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il comando "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda", nella sezione "Verifica e invio", con cui poter estrarre un file pdf di riepilogo contenente tutti i dati inseriti. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di mobilità. In caso di presentazione di più domande di partecipazione da parte dello stesso candidato, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata. Sarà dunque cura del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro. In mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di mobilità comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste nell'Avviso, nonché di tutte le norme vigenti.

ART. 4

PUBBLICAZIONE CANDIDATI AMMESSI

L'elenco dei candidati ammessi con riserva di verifica delle dichiarazioni rese per la mobilità, identificati esclusivamente con il codice identificativo attribuito alla propria domanda di partecipazione sul Portale InPa, sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" e sul sito Internet del Comune di Riccione.

Ogni pubblicazione ha valore di notifica e pertanto non verranno effettuate comunicazioni dirette ai candidati.

ART. 5

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

All'attività valutativa provvederà apposita Commissione Esaminatrice, da nominare con separato atto, composta da esperti nelle materie ed attività attinenti al profilo professionale da ricoprire. La Commissione potrà essere affiancata da componenti aggiunti quali ad esempio un esperto in psicologia del lavoro o esperto in altre professionalità (lingua inglese).

Le domande di mobilità sono valutate sulla base del curriculum formativo/professionale il quale deve contenere titoli di servizio, culturali, di conoscenza e di esperienza strettamente connessi al ruolo professionale e area di responsabilità della posizione da ricoprire, secondo quanto definito all'art. 1 del presente Avviso.

La valutazione dei *curricula*, previa individuazione dei criteri di applicazione da parte della Commissione, è effettuata prima del colloquio e viene resa nota il giorno del colloquio. In applicazione dell'Allegato 5) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi **il punteggio massimo attribuibile ai titoli è di 15 punti così distinto:**

- a) **Massimo punti 6:** Anzianità di servizio – Servizio a tempo indeterminato prestato nella medesima Area contrattuale e profilo professionale, o profilo analogo per contenuto. Se il rapporto di lavoro è stato svolto in regime di part-time, il punteggio viene ridotto proporzionalmente;
- b) **Massimo punti 5:** Livello di formazione culturale, specializzazione o qualificazione desunto da elementi che la Commissione riterrà apprezzabili, compresi i titoli di studio se superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno;
- c) **Massimo punti 4:** Esperienze diverse attinenti alla posizione professionale da ricoprire.

ART. 6

SVOLGIMENTO COLLOQUIO E RELATIVE COMUNICAZIONI

Il colloquio sarà preordinato alla verifica delle competenze ed esperienze professionali acquisite dai candidati e delle loro capacità ed attitudini lavorative e verterà, altresì, sui profili motivazionali.

Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti.

Il punteggio minimo del colloquio per poter essere collocato utilmente nella graduatoria è pari a 21/30.

Ai fini dell'idoneità alla mobilità, il candidato deve risultare idoneo a fronte del colloquio sostenuto, indipendentemente dal punteggio attribuito per i titoli.

La Commissione ai fini della predeterminazione dei criteri di valutazione dei colloqui valuterà la prova tenendo conto dei seguenti elementi minimi di valutazione:

1. Grado di competenza professionale rispetto le attività previste nel servizio di assegnazione;
2. Capacità organizzativa nella gestione di procedimenti, processi ed attività del servizio di assegnazione;
3. Flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo con particolare riguardo alle relazioni interpersonali ed alla capacità di gestire in autonomia ed immediatezza il ruolo richiesto dal Comune di Riccione;
4. Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

I criteri di valutazione del colloquio sono predeterminati immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di colloquio così come i quesiti da sottoporre ai candidati e le modalità di espletamento di tale prova.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia un solo candidato.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di un documento di riconoscimento valido.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

La figura professionale ricercata svolge tutte le funzioni afferenti all'Area di inquadramento e relative declaratorie.

Il colloquio verterà sulla conoscenza della seguente normativa:

LEGISLAZIONE E ASPETTI ISTITUZIONALI

1. Elementi normativi ed aspetti istituzionali relativi alla scuola dell'infanzia con particolare riferimento alla L.62/2000 "Norme per la parità scolastica", alla L. n.107/2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", al DM n.254/2012 "Regolamento recante Indicazioni nazionali per il curricolo della scuola dell'infanzia", al D.L. n.65/2017 "Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera e), della legge 13 luglio 2015, n.107";
2. Normativa concernente l'assistenza, l'integrazione scolastica e i diritti dei bambini con disabilità, con particolare riferimento alla L.104/92 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e D.L. n. 66/2017 "Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera c), della legge 13 luglio 2015, n. 107";
3. Regolamento delle Istituzioni dell'infanzia, dei Centri estivi comunali e del Servizio di ristorazione scolastica, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.25 del 29/07/2025;
4. Decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";
5. Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
6. Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
7. Normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 2016/679);
8. Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici: DPR n.62/2013 e Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Riccione.

CONTENUTI PSICOLOGICI E PEDAGOGICI

1. Elementi di psicologia generale e dell'età evolutiva con riferimento alle principali teorie dello sviluppo motorio, cognitivo, affettivo e sociale.
2. Elementi di pedagogia generale.
3. L'idea di bambino e di infanzia nell'attuale contesto socio-culturale.
4. Il Piano triennale dell'Offerta Formativa (PTOF).
5. L'organizzazione educativa delle Scuole dell'Infanzia: l'organizzazione pedagogica degli spazi, dei materiali e dei tempi; le proposte educative e didattiche.
6. La progettazione educativa e didattica, l'osservazione, la valutazione, la documentazione.
7. La professionalità dell'insegnante: ruoli e mansioni; lavoro di gruppo, aggiornamento e formazione in servizio.
8. I processi comunicativi e relazionali in riferimento al rapporto bambino/adulto e bambino/gruppo dei pari.
9. La continuità educativa e didattica e i rapporti di rete con il territorio e altre istituzioni educative/scolastiche.
10. Integrazione ed inclusione di bambini con disabilità certificate, con bisogni educativi speciali, disagio evolutivo, diversità culturale e/o con svantaggi socio – culturali: strumenti e buone pratiche.
11. Linee di orientamento per l'Educazione all'aperto nella scuola dell'infanzia.
12. La pratica psicomotoria nella scuola dell'infanzia.
13. Forme, strategie e modalità per un'alleanza educativa tra istituzione scolastica e famiglie.

Il colloquio avverrà in presenza, in luogo aperto al pubblico.

La data e il luogo di espletamento dei colloqui e tutte le comunicazioni relative alla selezione, anche in ordine all'eventuale variazione della data di svolgimento dei colloqui stessi, saranno pubblicate sul Portale Unico del Reclutamento nonché contestualmente sul sito web del Comune di Riccione www.comune.riccione.rn.it, Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso.

La mancata presenza nella giornata, orario e luogo indicati equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

ART. 7 VALUTAZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione avrà a disposizione per la valutazione dei candidati, complessivamente, 45 punti e formulerà la graduatoria di merito sommando il punteggio del curriculum (punteggio massimo attribuibile: 15 punti) a quello del colloquio (punteggio massimo attribuibile: 30 punti).

La graduatoria definitiva è approvata con determinazione del Dirigente del Settore competente in materia di Risorse Umane. Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. A parità di punteggio complessivo, precede il candidato avente maggior punteggio nel colloquio; in caso di ulteriore parità, precede il candidato avente minore età.

La graduatoria è valida per un termine di due anni, esclusivamente per esigenze reclutative corrispondenti allo stesso posto dotazionale per il quale è stata attivata la procedura di mobilità. Il termine di validità decorre dall'approvazione della graduatoria stessa.

La graduatoria sarà pubblicata con indicazione del nominativo del solo candidato vincitore, mentre i candidati idonei saranno identificati esclusivamente con il codice identificativo attribuito alla propria domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento (in ottemperanza alle indicazioni fornite dall'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali con Provvedimento n. 83/2023 e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione).

ART. 8 ASSUNZIONE

Si evidenzia che il presente Avviso non produce alcun obbligo in capo al Comune di Riccione di dar seguito all'assunzione tramite mobilità. Il trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001 del dipendente vincitore della selezione sarà effettuata compatibilmente alle norme vigenti in materia di assunzione

di personale presso gli enti pubblici nel tempo vigenti, al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla vigente normativa in materia.

ART. 9 NORME FINALI

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro in caso di avvenuta stipulazione del contratto di assunzione. La costituzione del rapporto di lavoro avverrà in base ad apposito contratto individuale sottoscritto dalle parti o cessione di contratto.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

ART. 10 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 si comunica di seguito l'informativa di cui all'art. 13:

- Il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è il Comune di Riccione, con sede in Riccione, Via Vittorio Emanuele II, n. 2, tel. 0541 608111.
- Il responsabile per la protezione dei dati personali per il Comune di Riccione è Polimatica Progetti Srl - Via Matteo Maria Boiardo 71 – Ferrara - Tel. 0532/1861799 pec: dpo@comune.riccione.rn.it;
- Il conferimento dei dati personali è facoltativo, ma necessario per le finalità sotto indicate. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura e/o dai benefici ad essa relativi.
- Il trattamento dei dati personali da forniti, verrà effettuato dal Comune di Riccione esclusivamente per finalità che rientrano nei compiti istituzionali dell'Amministrazione e di interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamento e, in quanto effettuato per lo svolgimento di funzioni istituzionali (procedure di reclutamento pubbliche ai sensi di legge), ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lett. e) del Regolamento UE 2016/679, non necessita del suo consenso. In particolare, il trattamento dei dati risulta necessario per lo svolgimento e per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente procedura concorsuale pubblica. Il trattamento dei suddetti dati è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive e per la gestione dell'eventuale contratto di assunzione. I dati forniti potranno essere comunicati ad altri Enti Pubblici per finalità occupazionali e/o ad altri soggetti esterni per adempimenti connessi alle procedure assuntive. I dati da Lei forniti saranno comunicati al Servizio "Gestione Giuridica del Personale" nonché ai membri della Commissione giudicatrice. Il Responsabile del procedimento selettivo è la Dirigente del Settore 2 "Risorse Finanziarie – Risorse Umane - Società Partecipate – Patrimonio - Demanio" del Comune di Riccione, Dott.ssa Cinzia Farinelli.
- Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici o comunque automatizzati e comprenderà tutte le operazioni o il complesso di operazioni, previste dal Regolamento UE 2016/679, necessarie per le finalità istituzionali sopraindicate.
- L'interessato al trattamento di cui al Regolamento UE 2016/679 ha diritto:
 - di accesso ai dati personali;
 - di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda;
 - di opporsi al trattamento;
 - di proporre il reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Riccione (nelle giornate di lunedì, martedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 10,00 alle ore 13,00, nella giornata del giovedì fino alle ore 16,30): tel. 0541/608220 – 608302 – 608355-608254. Copia integrale del presente Avviso è **pubblicato per 30 giorni** sul Portale Unico del

Reclutamento nonché sul sito Internet del Comune di Riccione – Sezione Amministrazione Trasparente - dove può essere direttamente consultato e scaricato.

Riccione, 27/08/2025

La Dirigente del Settore 2
“Risorse Finanziarie – Risorse Umane –
Società Partecipate – Patrimonio - Demanio”
Dott.ssa Cinzia Farinelli

(firmato digitalmente ex art. 20 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)