

## **DIVIETI DURANTE LA PROVA**

*Durante l'espletamento della prova è fatto divieto assoluto, pena esclusione dalla prova stessa, di:*

- *utilizzare telefoni cellulari, agende elettroniche, tablet personali, auricolari e qualunque altro supporto di riproduzione multimediale, macchine fotografiche e/o telecamere e qualsiasi strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati;*
- *consultare qualsiasi manoscritto, libro o altra pubblicazione;*
- *comunicare verbalmente o per iscritto con gli altri candidati;*
- *utilizzare qualsiasi materiale cartaceo al di fuori di quello fornito dalla Commissione.*

*In caso di violazione di tali disposizioni è prevista l'immediata esclusione dal concorso.*

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

I criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione per la valutazione della PROVA SCRITTA sono i seguenti:

*“La prova scritta consiste nella risoluzione di n. 30 (trenta) quiz a risposta multipla sulle materie d’esame previste dal Bando di concorso, per ciascuno dei quali sono previste 3 opzioni di risposta, una sola delle quali risulta corretta. Il candidato deve scegliere l’opzione che ritenga corretta selezionandola sul supporto informatico in dotazione.*

*Il punteggio attribuito alle risposte è il seguente:*

*Per ogni risposta corretta: +1;*

*Per ogni risposta errata: 0;*

*Per ogni risposta non data (quiz per li quale il candidato non ha selezionato alcuna delle possibili risposte) : 0 (zero);*

*Il punteggio massimo conseguibile è di punti 30/30.*

*Il tempo massimo per l’esecuzione della prova è stabilito in 40 minuti e sarà maggiorato di 15 minuti nei confronti dei candidati che ne hanno fatto documentata richiesta così come previsto dalla normativa vigente.*

*I candidati che riterranno di ritirarsi dalla prova potranno farlo entro 10 minuti dall’inizio della stessa, successivamente i candidati potranno consegnare la prova e procedere con il check-out solo al termine del tempo ordinario di svolgimento della prova scritta (40 minuti).*

*Durante l’espletamento della prova è fatto divieto assoluto, pena esclusione dalla prova stessa, di:*

- utilizzare telefoni cellulari, agende elettroniche, tablet personali, auricolari e qualunque altro supporto di riproduzione multimediale, macchine fotografiche e/o telecamere e qualsiasi strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati;*
- consultare qualsiasi manoscritto, libro o altra pubblicazione;*
- comunicare verbalmente o per iscritto con gli altri candidati;*
- utilizzare qualsiasi materiale cartaceo al di fuori di quello fornito dalla Commissione.*

*In caso di violazione di tali disposizioni è prevista l’immediata esclusione dal concorso.*

*Ai sensi dell’art.11 del bando di concorso, saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta, un punteggio uguale o superiore a 21/30 (ventuno/trenta).”*

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

*La prova orale verterà sulle stesse materie/argomenti di riferimento oggetto della prova scritta e tenderà a verificare la professionalità posseduta, le capacità relazionali e comunicative, le capacità di problem solving, la capacità di gestire i conflitti e di negoziazione, nonché la capacità di programmare e pianificare le attività.*

*I criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione per la valutazione della PROVA ORALE sono i seguenti:*

*La Commissione stabilisce che sarà espressa, per ciascun candidato, una valutazione da declinare con riferimento ai predeterminati indicatori:*

*Conoscenza tecnica delle materie di riferimento, padronanza e correttezza del linguaggio tecnico/giuridico, fluidità nelle risposte date;*

*Capacità di argomentare e capacità di contestualizzare le conoscenze nel contesto operativo di destinazione;*

*Capacità autoriflessiva, capacità di percorrere criticamente il proprio percorso formativo/professionale.*

*La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi:*

*Livello di competenze e attitudini riscontrate nella gestione dei processi;*

*Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro;*

*Capacità di valutazione critica e di individuazione di soluzioni innovative.*

*La prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.*

*Per conseguire la sufficienza (21/30) nella prova, il candidato dovrà rispondere in maniera sufficientemente approfondita agli argomenti proposti nella prova orale.*

*La Commissione stabilisce di attribuire la valutazione NON IDONEO alle esposizioni dei candidati che conseguiranno un punteggio al di sotto di 21/30.*

*Il punteggio massimo conseguibile è di punti 30/30.*

*Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.*

*La Commissione stabilisce che durante la prova orale l'esperto in psicologia del lavoro, attraverso la somministrazione di un test psico-attitudinale e/o un colloquio, accerterà il possesso delle capacità comportamentali, le competenze relazionali, attitudinali o psicoattitudinali attraverso il colloquio; l'esperto in lingua inglese accerterà la conoscenza della lingua in sede di colloquio; la domanda di informatica verrà formulata a ciascun candidato da parte di uno dei componenti della Commissione.*