



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE "LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTURE" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA**  
(Verbale della commissione esaminatrice n.1 del 11.12.2024)

La Commissione evidenzia i criteri e modalità in base ai quali, nel rispetto dell'art. 9 dell' Avviso, dovranno essere valutati i titoli:

- 1 possono essere valutati i soli titoli conseguiti dai candidati negli ultimi 10 anni privilegiando quelli più attinenti l'ambito funzionale su cui sarà impegnata la figura dirigenziale da assumere anche in relazione alle linee funzionali di riferimento;
- 2 devono essere valutati esclusivamente gli elementi di merito documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati dal candidato nel proprio curriculum;
- 3 il punteggio attribuibile non può avere un valore superiore a 20 (1/3 del punteggio complessivo).
- 4 ad esito della valutazione dei titoli la Commissione deve formulare un giudizio sintetico di:
  - piena idoneità                      punteggio da 15 a 20
  - parziale idoneità                    punteggio da 8 a 14
  - limitata idoneità                    punteggio inferiore a 8

La valutazione si arrotonda per eccesso all'unità superiore se il primo decimale dopo la virgola è uguale o superiore a 5 e per difetto all'unità inferiore se il primo decimale dopo la virgola è inferiore a 5.  
In ragione dei criteri così come predeterminati ed articolati dall'art. 9 dell'Avviso, la Commissione procede declinando ogni singola voce come segue:

**A) Natura dell'attività svolta nello stesso ambito funzionale del posto a selezione :**

**a/1) svolgimento di funzioni di dirigente / direttore fino a punti 18**

**2 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi

**a/2) svolgimento di funzioni di posizione organizzativa fino a punti 10**

**1 punto** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi

**a/3) svolgimento di funzioni direttive / funzioni quadro fino a punti 07**

**0,5 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi (funzionario/istruttore direttivo)

**B) Natura dell'attività svolta in diverso ambito funzionale del posto a concorso :**

**b/1) svolgimento di funzioni di dirigente / direttore fino a punti 12**

**1,5 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi

**b/2) svolgimento di funzioni di posizione organizzativa fino a punti 07**

**0,5 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi

**b/3) svolgimento di funzioni direttive / funzioni quadro fino a punti 05**

**0,25 punti** per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi (funzionario/istruttore direttivo)

**C) Percorso formativo professionale attinente gli ambiti di competenza funzionale della figura dirigenziale ricercata fino a 04 punti**

**1 punto** per ogni Master/Corso perfezionamento/Specializzazione

**1 punto** per dottorato

**1 punto** per ogni abilitazione