



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL SETTORE "LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTURE" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI COLLOQUI
(Verbale della commissione esaminatrice n. 2 del 12.12.2024)

La Commissione prende atto che il colloquio, ai sensi dell'art. 9 dell'Avviso di Selezione, dovrà tendere alla verifica delle conoscenze negli ambiti organizzativi e gestionali propri del ruolo da ricoprire nonché delle competenze nell'area organizzativa, della *leadership* e del *problem solving*. Rilevante altresì, ai fini della selezione, la verifica delle capacità di operare per obiettivi, di rapportarsi e di interpretare le esigenze del vertice. Di particolare rilevanza anche i profili motivazionali, la visione e interpretazione del ruolo di direzione, l'orientamento all'innovazione organizzativa, la prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni, lavori di gruppo e processi motivazionali.

Per quanto attiene gli ambiti di competenza funzionale la Commissione prende atto che dovrà orientare il colloquio ed avere a riferimento le "linee funzionali" del Settore di destinazione di cui all'allegato 1) dell' Avviso e il DUP 2024/2026 di cui alla DCC n. 32/2023 per la parte più strettamente correlata al tema della "qualità urbana" e delle opere pubbliche e relative attività tecniche/ amministrative.

Ai sensi del citato art. 9 dell'Avviso di Selezione, per il colloquio la Commissione esaminatrice avrà a disposizione un punteggio massimo di 60 punti, due terzi del punteggio finale. All'esito dei colloqui la Commissione dovrà formulare un giudizio sintetico di:

- **Piena idoneità** punteggio da 55 a 60
- **Parziale idoneità** punteggio da 45 a 54
- **Limitata Idoneità** punteggio da 30 a 44
- **Inidoneità** punteggio inferiore a 30 punti

da declinare sulla base dei seguenti criteri di valutazione: pertinenza degli argomenti proposti, analiticità e completezza dell'esposizione, livello di approfondimento, chiarezza espositiva.

La Commissione stabilisce che i criteri di valutazione dei colloqui per l'attribuzione dei rispettivi punteggi avranno il seguente ordine di rilevanza:

1. pertinenza agli argomenti proposti
2. analiticità e completezza dell'esposizione
3. livello di approfondimento
4. chiarezza espositiva

La Commissione decide di sottoporre a ciascun candidato due quesiti da cui comunque prendere spunto per spaziare in termini non solo strettamente tecnici di conoscenza della materia ma anche organizzativi/gestionali come sopra riferito.